Verhaltenskodex der

Walter Gasthaus Gleis- und Tiefbau GmbH & Co. KG



Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze der Walter Gasthaus Gleis- und Tiefbau GmbH & Co. KG an Lieferanten und Geschäftspartnern in Hinblick auf deren Verantwortung für Mensch und Umwelt.

Einhaltung der Gesetze

Gesetze und Rechtsvorschriften sind einzuhalten.

Menschenrechte und Arbeitspraktiken

Wir stellen sicher, dass alle international proklamierten Menschenrechte eingehalten werden, indem die Verursachung und Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen vermieden wird. Besondere Aufmerksamkeit richten wir hierbei auf die Einhaltung der Menschenrechte von besonders verletzlichen Rechteinhabern oder Gruppen von Rechteinhabern, wie etwa von Frauen, Kindern, Gastarbeitern oder von (indigenen) Gemeinschaften.

Verbot von Zwangsarbeit

Wir verpflichten uns, Sklaverei, Knechtschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Menschenhandel weder zu nutzen noch dazu beizutragen.

Verbot von Kinderarbeit

Wir verpflichten uns keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können und keine Arbeiter für riskante Arbeit einzustellen, die nach der 1LO Konvention 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

Beseitigung von Diskriminierung und Respekt gegenüber Mitarbeiter

Wir verpflichten uns, die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Ethnie, politischen Zugehörigkeit, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Identität und Orientierung, religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters zu fördern und keine unangemessene Behandlung von Arbeitskräften zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung einschließlich von Gesten, Sprache und körperlichem Kontakt, die sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend sind.

Arbeitszeit, Entgelt und Zusatzleistungen für Mitarbeiter

Wir verpflichten uns. das Recht der Beschäftigten anzuerkennen. Gewerkschaften zu gründen und bestehenden Gewerkschaften beizutreten und sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen; Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen. Darüber hinaus die anwendbaren Arbeitszeitbestimmungen weltweit einzuhalten und eine Entlohnung anwendbaren angemessene zu zahlen sowie alle Entgeltund Vergütungsbestimmungen weltweit Fall grenzüberschreitendem einzuhalten. lm von Personaleinsatz werden alle anwendbaren rechtlichen Bestimmungen eingehalten, insbesondere in Bezug auf Mindestlöhne.

Gesundheit & Sicherheit von Mitarbeitern

Wir handeln in Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen und internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und sorgen für sichere Arbeitsbedingungen.

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter bei den Themen Gesundheit und Arbeitssicherheit regelmäßig geschult werden. Hierzu wurde ein Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystem aufgebaut, das entsprechend angewendet wird.

Beschwerdemechanismus

Unseren Mitarbeitern wird der Zugang zu einem geschützten Verfahren ermöglicht, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu melden.

Umweltschutz

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards in Bezug auf die Umwelt. Ein Umweltmanagementsystem wurde aufgebaut, damit Umweltverschmutzung minimiert und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessert werden kann.

Faire Betriebspraktiken

Anti-Korruption

Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Bestechung und beteiligen uns weder direkt noch indirekt daran. Es werden keine Zuwendungen an Entscheidungsträgern angeboten, gewährt oder versprochen um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen. Dies beinhaltet auch den Verzicht auf die Gewährung und Annahme unzulässiger Beschleunigungszahlungen.

Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte

Wir handeln in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen und respektieren geistige Eigentumsrechte anderer.

Interessenskonflikte

Wir vermeiden alle Interessenskonflikte die unsere Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten.

Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung

Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung fördern wir weder direkt noch indirekt.

Datenschutz

Personenbezogene Daten werden vertraulich und verantwortungsbewusst verarbeitet. Die Privatsphäre aller wird respektiert und sichergestellt, Personenbezogene Daten werden effektiv geschützt und nur für legitime Zwecke verwendet.

Exportkontrolle und Zoll

Die anwendbaren Exportkontroll- und Zollbestimmungen werden eingehalten.

Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien

Die Walter Gasthaus Gleis- und Tiefbau GmbH & Co. KG ergreift angemessene Maßnahmen um die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- und Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen.

Lieferketten

Es werden angemessene Anstrengungen unternommen, um zu erreichen, dass auch unsere Lieferanten die Grundprinzipien dieses Verhaltenskodex einhalten. Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten werden eingehalten.

WALTER GASTHAUS Gleis- und Tiefbau GmbH & Co.KG

Theodor-Heuss-Str. 52a, 47167 Duisburg Tel.(0203) 80 97 80 / Fax (0203) 80 97 888

Duisburg, 10.03.2022

Geschäftsführer